

KLUBUDVIKLINGSSEMINAR 2015



19-20 september Danhostel Næstved
Hvor er vi og hvor skal vi hen?
Fokus på egen klubudvikling, indfrielse og
gennemførelse af tanker, ideer og drømme

VELKOMMEN OG PRÆSENTATION

- **Deltagere:** MFK, FDK, HLF, WJ, NJFK, DFC, CJ, SK2000, ØFK, DFU bestyrelse
- **Mål, vision og forventning for seminaret,** at alle deltager aktivt og har taget lidt hjemmearbejde med
- **DIN klub i dag, DIN klub i morgen,** hvor er klubben i dag og hvor kan den være i fremtiden
- **DFU i dag, DFU i morgen,** DFU hvem er det, og hvorfor er vi, hvor vi er i dag, og hvor skal DFU være i morgen. DFU er alle medlemmer, så alle har mulighed for at præge udviklingen og organisationen.
- **Succeskriterie?** At alle klubber og deltagere kan se en mulighed i at udvikle sig i den retning og tempo som giver mening og vinding for egne medlemmer og klubsituation



UDVIKLING OG EFFEKTIVISERING

- **Hvad er det bedste i min egen klub?** Alle deltager noterede for sig selv, for at få fundet frem til de muligheder, der er i egen klub
- **Hvad er den største udfordring i min egen klub?** Samme som ovenstående, for at klarlægge evt. forhindringer for udvikling
- **Udvikling, hvad betyder ordet?** Udvikling er mange ting. Udvikling er ”ikke at gå i stå”, at turde se de små initiativer og tage de små skridt og få dem implementeret
- **Og hvad med det lidt kedelige ord: Effektivisering?** Et generelt negativt ladet ord, som oftest indeholder nedskæringer, omprioriteringer, it system implementeringer mv. Men det behøver det ikke at være, det kan simpelt handle om at kigge på egne stævner og få klarlagt procedurer for disse som er gennemsigtige og logiske
- **Kan det kombineres uden, at klubben og de frivillige lider overlast?** Ja, det kan det godt, hvis man tager det i små step og fokuserer på de udvalgte områder og indsatser.



VISIONER OG DRØMME

- At gøre visioner og drømme til virkelighed
- Hvad skal man gøre?
- Hvordan skal man gøre det?
- Hvorfor skal man gøre det?
- Hvornår skal man gøre det?



Ovenstående spørgsmål er væsentlig at kunne besvare, når man skal arbejde med visioner for klubbens helhed. Man kan rykke klubben i en retning, som er forankret og har fået forståelse og opbakning af medlemmerne. Hvis man skyder med spredde hagl, vil ingen af tingene blive samlet op og ført ud i livet, og ikke mindst implementeret.



KLUBUDVIKLING

- Hvor skal vi hen du?

3 klubber, 3 visioner

Hvor var vi for 3-5 år siden, hvor er vi i dag, og hvad har vi opnået af mål undervejs.

- **FDK**, Vision fra en klubformand, som kom til inden han havde fået C certifikat. Udnyttelse af potentialet på Lolland. Hvor meget kan vi kapere på en sæson og hvordan skal det se ud i fremtiden.
- **ØFK**, fra nomade tilværelsen til nu at have et fast sted, med de muligheder og udfordringer, som der har været undervejs. Og rejsen er ikke slut endnu, nu skal der bygges et "rigtig" klubliv og klubdrift op.
- **CJ**, En præsentation af CJ som har investeret meget tid og opsparede penge i en form for fastholdelses"belønning" helt fra 1 spring til på den anden side af 500 spring og fremad. Hvad gir det og hvilke udfordringer følger med undervejs.



FROKOST, RETUR KL. 12.45



DIN KLUB - DIN VISION

- Gruppearbejde:

Gruppe 1: NJFK, FDK, CJ

Gruppe 2: WJ, HLF, MFK

Gruppe 3: FS2000, ØFK, DFC,



- 15 min. til hver klubvision. Hvor er MIN klub om 3 år.
Noter punkter – ønsker – drømme på papir for hver klub.
Støt hinanden, så alle får en god start.

Klubberne fik alle startet godt op på den lidt svære proces, at turde drømme og se visioner, uden at være konkrete endnu. Brainstorm på optimering af egen klub. Man vil gerne favne det hele, og hvad skal have prioritet. Det kommer i de næste workshops.



MÅLSÆTNING AF DRØMME OG ØNSKER

- Gruppearbejde

Samme grupper

- Udvælg to til tre områder, som skal være hovedindsatsområde, for hver klubvision

- Lav en overordnet struktur for indsatsområder, hvem skal involveres, hvad er tidshorisonten, økonomi – faciliteter etc.

Som før, støt og hjælp hinanden, 20 min. til hver klub.

I denne workshop blev der konkretiseret yderligere. Fra brainstorm til enkelte fokuspunkter, som er væsentlige at få arbejdet videre med.



KAFFEPAUSE 14.45-15.00



MULIGHEDER, FORDELE OG ULEMPER

- Gruppearbejde:

Gruppe 1: NJFK, ØFK, WJ

Gruppe 2: FDK, HLF, FS2000

Gruppe 3: CJ, MFK, DFC

- Belysning af fordele, ulemper, udfordringer, kapacitet, økonomi og faciliteter

- Opbygning og realisering af visionen

Hold jer til den enkelte klub og deres vision, I skal nå alle godt igennem. Hjælp og støt hinanden. Små 2 timer i alt.

Nye grupper, som startede med at høre, hvad den enkelte klub havde i tankerne for visionsarbejdet. Herefter kom der nye øjne og tanker på, som kunne videre føre ideernes skabelse til en brugbar proces og set up, der kan arbejdes videre med i den enkelte klub. At holde sig til tiden og på sporet var en krævende arbejdsopgave, som alle støttede hinanden rigtig godt i.



OPSAMLING AF DAGENS UDBYTTTE

- MFK
- WJ
- ØFK
- FS2000
- FDK
- NJFK
- DFC
- HLF
- CJ
- DFU bestyrelse



Alle klubber fremlagde dagens output, som strakte sig vidt over flere forskellige områder. Fra forankring af klub og drift, til rekruttering med fokus i lokalområdet, til 5 års vision med klarlægning af procedurer for arbejdsgange, til fastholdelse af nye springere, til at få styr på økonomi og meget mere. Mange forskellige visioner og drømme fik luft under vingerne i dagens arbejde. Meget konstruktivt og effektivt arbejde fra alle deltagere.



TILTRÆNGT PAUSE OG AFTENSMAD KL. 18



HVA' NU, ER VI GODE NOK ELLER?

- Den enkelte klub
- Den enkelte disciplin
- DFU som helhed
- Hvad er vigtigt at fastholde og viderebringe af budskaber



SPRINGERE OG AKTIVITET

- Hvilke krav og behov har:

Sportsspringeren

Instruktøren

Pakkeren

Stævneleder

Bestyrelsen

1. gangsspringeren

af oplevelser i klubben og DFU

Hyggespringeren

Udtjekkeren

Iklæder

Piloten

Kantine”mutter”

Tandemgæsten



Hvordan favner vi alle disse roller, så alle føler, at de ”går til faldskærm”?
Og har fået en relevant oplevelse med hjem? Hver gang alle ved stævnerne?



HVAD SKAL VI SÅ NU?

- **Opsamling af dialogen:** dialogen tog en drejning væk fra oplægget, men en god og saglig dialog omkring DFU og klubber, som et organ, der bliver nød til at forstå hver part for at tingene kan fungere.
- IT løsninger, der bliver stadig kigget på det, men der er behov for sparring fra de frivillige som har meldt sig på banen. Et optimalt elektronisk system, hvor især indmeldelser kan foregå online og kun 1 omgang tastearbejde vil (som sagt mange gange før) gøre administrationen væsentlig lettere både i klub og administration.
- Kommunikation fra DFU bestyrelse og administration og viderebringelse af information fra formand i klubberne til relevante personer i klubberne, kan optimeres. DFU hjemmeside og Facebook bruges flittigt, og det skal fortsat være aktive kommunikationsplatforme, men der er behov for at bestyrelserne i klubberne også tager kommunikationsansvaret på sig og får fordelt viden.
- Hvis klubberne ønsker besøg af DFU administration eller bestyrelse under f.eks. Generalforsamlinger, skal man kontakte kontoret i god tid. DFU bestyrelse vil gerne i det omfang det er muligt, være mere med ude i klubberne.
- Info/introduktion pakke/brev til ny erhvervede c- certifikat springere som f.eks. At følge med på hjemmeside og Facebook, nyhedsbrev, hvad er det DFU tilbyder og står for etc. Mulighed for soldater materiale? Fælles markedsføring, hvad og hvordan bliver svært, da klubberne netop er forskellige og har forskellige indgangsvinkler til, hvordan man strukturerer sig internt i klubben. Hvis det skal gøres, er der via landsdækkende aviser el. tv, hvilket kan være en tung og dyr proces i forhold til udbyttet.
- Hvordan kan vi bedre synliggøre effekten af at være DFU medlem for den nye springer, men også sportsspringeren.
- Manglende opbakning fra klubber til seminarer mv. gavner ikke den samlede vidensdeling og sparring. Er det de samme klubber hver gang, som ikke er tilstede? Alle bør prioritere dette klubseminar for bedre samarbejder og udvikling af sporten og DFU.





TAK FOR INDSATSEN I DAG

- Der skal være ro kl. 23
- Morgenmad kl. 8.00-8.30 (8.45)
- Oprydning af værelser mv. kl. 8.30-8.45
(kan afleveres i formiddagspausen)
- Start af dagens program kl. 8.45



GODMORGEN, KLAR TIL EN NY DAG



MEDLEMMER OG FASTHOLDELSE

- **Prioritering**, kan vi favne alle interesserne i et almindeligt stævne? Måske man skal kigge på de grupper, krav og behov der er repræsenteret ved et stævne jf. slide 14 i denne præsentation. Og derved kan der måske skabes bedre rum til alle og indfrielse af alles ønsker. Nedenstående udtryk er en udledning af dette punkt.
- **Typer af aktiviteter**
- **Synliggørelse af idræt**
- **Faciliteter**
- **Strukturering**



DIN KLUB JERES TILTAG

- Gruppearbejde:

Gruppe 1: FS2000, ØFK

Gruppe 2: DFC, FDK, CJ

Gruppe 3: HLF, WJ



- To tiltag for hver klub, som kan realiseres og gennemføres!

Retur på papir

Visionen og drømmene fra gårdsdagen skal lægges på hylden for nu. Nu handler det om næste sæson og hvordan man kan skabe to nye tiltag/muligheder som optimerer klubben.

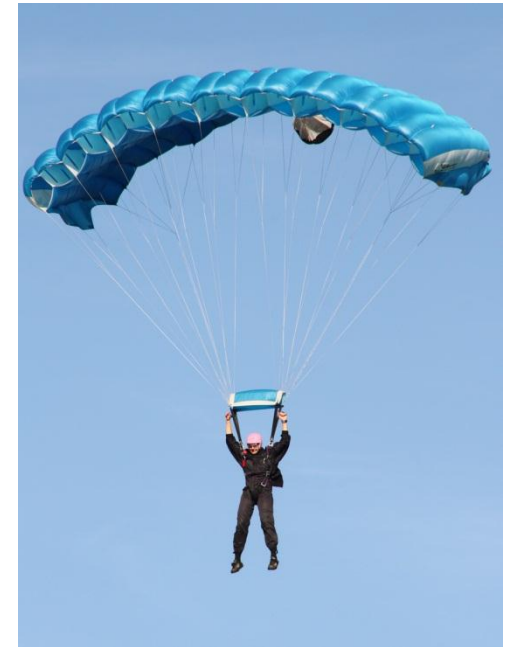


FORMIDDAGSPAUSE KL. 10-10.15



1. GANGSSPRINGERE, HVOR MANGE OG HVORFOR

- Hvor mange?
 - Hvordan og hvor?
 - Hvornår (opstart, fordeling, afslutning)
- 10 min., notér for hver enkelt klub, hver for sig.



En god lille øvelse, hvor man reflekterer over om man har det rette set up for at imødekomme de tiltag, man gerne vil sætte i værk. Elever er en god økonomisk indgangskilde, men hvis ikke man har instruktører, miljø, frivillige, grej mv. til at få tingene til at fungere pt., skal man overveje en ny struktur for sin elevrekruttering. Dette med udgangspunkt i, at man gerne vil fastholde så mange elever som muligt. Hvis man finder den rette kombination, vil både økonomi og fastholdelse samt håndtering af alle elever, så de får en god oplevelse, give bonus for alle.



DIN PLAN FOR DIN KLUB

- Gruppearbejde:

Samme som før



- Struktur/tegning/overblik over planen for klubbens tiltag for rekruttering og fastholdelse. Start i eget regi, gennemgå i gruppen inden fremlæggelse for alle

Der klarlægges hvem gør hvad hvornår, så den enkelte deltager/klub kommer hjem med en god skabelon, som kan implementeres i løbet af vinteren hos bestyrelse og medlemmer. Mange gode initiativer blev delt og skrevet ned. Meget konkrete output for de fleste, som nu har et fint fundament at bygge videre på. Hvis alle disse initiativer kommer i værk, vil der være en rigtig god og fin udvikling i de klubber i DK, som kan skabe yderligere inspiration til de resterende klubber. Samarbejder på tværs, medlemsmøder, inkludering og involvering af klubmedlemmer, bestyrelsesseminarer, konkrete skabeloner og værktøjer, planlægning for 2016 aktiviteter er nogle af de direkte tiltag som kom på bordet.



TILTAG OG FASTHOLDELSE 2016



○ Fremlæggelse af DIN klub DIN plan:

- **FDK**, at få fat i lokalområdet mht. rekruttering, involvering af medlemmer i denne proces og opbygning af planen for 2016
- **FS2000**, at få sportspringeren synliggjort og støttet i form af målsætningstavle, støtte ordninger, øje for sikkerhed.
- **CJ**, at få evalueret på denne sæsons støtteordning og tilpasse det til den kommende udvikling i 2016.
- **ØFK**, at få synliggjort fra elev til c-springer uddannelsen, at få styr på klubinitiativer i de nye faciliteter, at få lokalområdet med som medlemmer, så man kan opnå aktivitet og lokale tilskud fra Ikast-Brande kommune
- **DFC**, at sætte fokus på de nye springere 0-5 spring og 5-15 spring med involvering af den nye gruppe elever, som man har fået fastholdt i 2015. Resultatet skulle gerne give stærkere klubliv og 5 c-certifikater i 2016. Medlemsmøder og struktur /plan for 2016 skal være værktøjet.
- **HLF**, at få styrket de få kernemedlemmer og kernefrivillige som er tilbage. Klubben har masser af visioner og ønsker, men skal arbejde struktureret med klubindsatsen og samarbejde med de nærliggende klubber.
- **WJ**, at få en stærk aktivitetsplan for 2016, hvor de nye springere kan se hvad idrætten kan bringe med sig og få klublivet med de nuværende springere til at blomstre op. Dette i samarbejde med de nærliggende klubber, som vil styrke hele området generelt for faldskærmssporten.



EVALUERING OG AFRUNDING AF SEMINAR

- **Post It, + og %**, mange positive tilkendegivelser på program og gennemførelse samt faciliteter. Det må gerne være med overnatning fremover. Masser af vidensdeling og nye input. God investering for klubberne at deltage i. Af negative kan nævnes, at der mangler deltagelse fra klubber især de store (medlemstal), at ikke alle deltog hele weekenden, lidt mere konkret at forberede sig ud fra inden seminaret, måske det skal ligge mere centralt (placeringen på Sjælland i år, var bl.a. taget ud fra en vurdering om DFU's bestyrelses deltagelse i Rep,møde v. KDA i Roskilde).
- **Udbytte?** Ja, masser.
- **Er det det værd?** Ja, god investering
- **Hvordan skal det være næste gang?** Lidt mere centralt placeret for alle klubber
- **Forslag til emner?** Ingen på nuværende tidspunkt
- **Tak for jeres tid, engagement og ikke mindst frivillighed**
- **uden jer -> ingen faldskærmssport i Danmark**
- **Vi ses, kom godt hjem**



KLUBUDVIKLINGSSEMINAR 2015

